

## 근로기준법 일부개정법률안 (이철규의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 21126 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2026. 9. 7.

발 의 자 : 이철규 · 서명옥 · 이인선  
박준태 · 임이자 · 이양수  
송언석 · 박충권 · 엄태영  
김석기 의원(10인)

### 제안이유 및 주요내용

최근 인공지능을 중심으로 기술혁신이 빠르게 진행되면서 반도체를 비롯한 첨단산업의 기술 주도권을 확보하기 위한 국가 간 경쟁도 한층 치열해지고 있음. 첨단산업의 경쟁력은 새로운 기술을 얼마나 신속하게 개발하고 사업화하느냐에 따라 좌우되는 만큼, 연구개발 인력이 연구의 진행 상황과 업무 수요에 맞추어 역량을 집중할 수 있는 환경을 마련하는 것이 중요함.

그런데 현행법상 연장근로 제도는 연구개발 업무의 특수성을 충분히 고려하지 않은 채 주 52시간의 근로시간 상한을 일률적으로 적용하고 있음. 첨단산업의 연구개발은 개발 일정이나 기술적 난제의 해결, 시험·검증 등 연구의 진행 과정에 따라 업무를 집중적으로 수행해야 하는 경우가 발생하는 만큼, 일률적인 근로시간 제한을 합리적으로 조정하여 연구개발 현장의 자율성과 유연성을 높일 필요가 있음.

이에 국가첨단전략산업의 연구개발 업무에 종사하는 근로자에 대해서는 당사자 간 서면합의를 전제로 근로시간, 휴게·휴일 등에 관한 별도의 기준을 적용할 수 있도록 하고, 근로자의 건강 보호를 위한 적절한 조치를 마련함으로써 첨단산업 연구개발 현장의 유연성을 높이고 국가첨단전략산업의 경쟁력을 강화하려는 것임(안 제59조의2 신설).

## 근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제59조의2를 다음과 같이 신설한다.

제59조의2(국가첨단전략산업 분야에 관한 근로시간 등의 특례) ① 사용자는 「국가첨단전략산업 경쟁력 강화 및 보호에 관한 특별조치법」 제2조제2호에 따른 국가첨단전략산업의 연구개발 업무에 종사하는 자로서 근로소득 및 업무방식 등을 고려하여 필요하다고 인정되는 경우에는 당사자와 서면으로 합의하여 이 장에서 정한 근로시간, 휴게와 휴일, 연장·야간 및 휴일 근로에 관한 규정에도 불구하고 그 내용에 대하여 별도의 기준을 적용할 수 있다.

② 사용자는 제1항에 따라 기준을 달리 적용하는 경우 근로자의 건강 보호를 위하여 연장된 근로시간에 상당하는 휴게시간이나 휴일 또는 이에 준하는 휴식 기회의 부여 등 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 적절한 조치를 취하여야 한다.

③ 제1항에 따른 연구개발 업무의 종류, 서면합의 방법 및 별도 기준의 범위 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제110조제1호 중 “제60조제1항”을 “제59조의2제2항, 제60조제1항”으로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행                    | 개<br>정<br>안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>제59조의2(국가첨단전략산업 분야에 관한 근로시간 등의 특례) ① 사용자는 「국가첨단전략산업 경쟁력 강화 및 보호에 관한 특별조치법」 제2조제2호에 따른 국가첨단전략산업의 연구개발 업무에 종사하는 자로서 근로소득 및 업무방식 등을 고려하여 필요하다고 인정되는 경우에는 당사자와 서면으로 합의하여 이 장에서 정한 근로시간, 휴게와 휴일, 연장·야간 및 휴일 근로에 관한 규정에도 불구하고 그 내용에 대하여 별도의 기준을 적용할 수 있다.</u></p> <p><u>② 사용자는 제1항에 따라 기준을 달리 적용하는 경우 근로자의 건강 보호를 위하여 연장된 근로시간에 상당하는 휴게 시간이나 휴일 또는 이에 준하는 휴식 기회의 부여 등 고용노동부장관이 정하는 바에 따</u></p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>제110조(벌칙) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다.</p> <p>1. 제10조, 제22조제1항, 제26조, 제50조, 제51조의2제2항, 제52조제2항제1호, 제53조제1항·제2항, 같은 조 제4항 본문·제7항, 제54조, 제55조, 제59조제2항, <u>제60조제1항</u>·제2항·제4항부터 제6항까지, 제64조제1항, 제69조, 제70조제1항·제2항, 제71조, 제74조제1항부터 제5항까지, 제75조, 제78조부터 제80조까지, 제82조, 제83조 및 제104조를 위반한 자</p> <p>2. (생략)</p> | <p><u>라 적절한 조치를 취하여야 한다.</u></p> <p><u>③ 제1항에 따른 연구개발 업무의 종류, 서면합의 방법 및 별도 기준의 범위 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p> <p>제110조(벌칙) -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>1. -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<u>제59조의2제2항, 제60조제1항</u>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----</p> <p>2. (현행과 같음)</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|