

**부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률**  
**일부개정법률안**  
(전현희의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 20817 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2026. 8. 26.

발 의 자 : 전현희 · 한준호 · 이정문  
김한규 · 박상혁 · 박선원  
문진석 · 유동수 · 홍기원  
백혜련 · 민병덕 · 박주민  
김용만 의원(13인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 국민권익위원회가 공공기관의 부패방지를 위한 시책 마련, 부패행위의 신고 접수 등에 관하여 필요한 경우 공공기관에 대한 설명 또는 자료·서류 등의 제출요구 및 실태조사나 이해관계인·참고인 또는 관계 공직자의 출석 및 의견진술 요구를 할 수 있고, 부패행위의 신고자에게도 신고사항에 대한 진위여부를 확인하는 데 필요한 범위에서 필요한 자료의 제출을 요구할 수 있도록 규정하고 있음.

그러나 국민권익위원회로부터 자료·서류 등의 제출이나 출석 및 의견진술을 요구받은 자가 이에 따르지 아니한 경우에 대해 별도의 제재 규정이 마련되어 있지 않아 국민권익위원회의 실태조사 및 신고처리에 제대로 응하지 아니할 우려가 있고, 신고자가 허위로 자료를 제출하는 경우에는 피신고자에게 피해가 발생할 우려가 있다는 지적

이 있었음.

이에 국민권익위원회가 실태조사 및 신고 처리 등 업무 수행을 위해 자료·서류 등의 제출을 요구하였음에도 이에 응하지 아니한 경우에는 과태료를 부과하도록 하고, 관계 공직자에 대해 출석 및 의견진술을 요구하였으나 이에 응하지 아니한 경우에는 그 소속기관의 장 또는 임용권자에게 징계를 요구할 수 있는 근거를 마련하여 국민권익위원회가 부패행위에 대하여 적극적으로 대응할 수 있도록 하려는 것임(안 제29조의2, 제91조제2항).

## 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 일부개정법률안

부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제29조의2를 다음과 같이 신설한다.

제29조의2(징계요구) ① 위원회는 관계 공직자가 정당한 사유 없이 제29조제1항제2호에 따른 출석 또는 의견진술 요구에 응하지 아니한 경우에는 그 소속기관의 장 또는 임용권자에게 해당 공직자에 대한 징계를 요구할 수 있다.

② 제1항에 따른 요구를 받은 소속기관의 장 또는 임용권자는 정당한 사유가 없으면 관할 징계위원회에 징계의결을 요구하여야 하며, 그 조치결과를 위원회에 통보하여야 한다.

③ 제1항에 따른 징계요구의 절차 및 제2항에 따른 조치결과의 통보에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제91조제2항을 다음과 같이 한다.

② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 1천만원 이하의 과태료를 부과한다.

1. 정당한 사유 없이 제29조제4항에 따른 자료·서류 등의 제출요구를 따르지 아니한 공공기관의 장. 다만, 위원회가 제12조제5호, 제

6호, 제10호, 제13호 및 제14호에 따른 기능을 수행하는 경우에 한정한다.

2. 제59조제2항에 따른 자료의 제출을 요구받고 거짓으로 자료를 제출한 사람

3. 정당한 사유 없이 제83조제1항 및 제2항에 따른 요구를 거부한 취업제한기관의 장

## 부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현행                                                                                                           | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>                                                                                    | <p><u>제29조의2(징계요구) ① 위원회는 관계 공직자가 정당한 사유 없이 제29조제1항제2호에 따른 출석 또는 의견진술 요구에 응하지 아니한 경우에는 그 소속기관의 장 또는 임용권자에게 해당 공직자에 대한 징계를 요구할 수 있다.</u></p> <p><u>② 제1항에 따른 요구를 받은 소속기관의 장 또는 임용권자는 정당한 사유가 없으면 관할 징계위원회에 징계의결을 요구하여야 하며, 그 조치결과를 위원회에 통보하여야 한다.</u></p> <p><u>③ 제1항에 따른 징계요구의 절차 및 제2항에 따른 조치결과의 통보에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u></p> |
| <p>제91조(과태료) ① (생략)</p> <p><u>② 정당한 사유 없이 제83조제1항 및 제2항에 따른 요구를 거부한 취업제한기관의 장에게는 1천만원 이하의 과태료를 부과한다.</u></p> | <p>제91조(과태료) ① (현행과 같음)</p> <p><u>② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 1천만원 이하의 과태료를 부과한다.</u></p> <p><u>1. 정당한 사유 없이 제29조제4항에 따른 자료·서류 등의</u></p>                                                                                                                                                                                          |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>③ · ④ (생 략)</p> | <p><u>제출요구를 따르지 아니한 공공기관의 장. 다만, 위원회가 제12조제5호, 제6호, 제10호, 제13호 및 제14호에 따른 기능을 수행하는 경우에 한정한다.</u></p> <p><u>2. 제59조제2항에 따른 자료의 제출을 요구받고 거짓으로 자료를 제출한 사람</u></p> <p><u>3. 정당한 사유 없이 제83조제1항 및 제2항에 따른 요구를 거부한 취업제한기관의 장</u></p> <p>③ · ④ (현행과 같음)</p> |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|