

**조세특례제한법 일부개정법률안**  
(김태규의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 20020 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2026. 7. 16.

발 의 자 : 김태규 · 서명옥 · 신성범  
김기현 · 최은석 · 강대식  
김미애 · 김대식 · 박성민  
이만희 · 김용태 의원  
(11인)

**제안이유 및 주요내용**

현행법은 청년이 중소기업에 취업할 경우 취업일로부터 5년간 소득세의 100분의 90을 과세기간별 200만 원 한도로 감면하고 있으며, 해당 특례는 2026년 12월 31일 취업한 경우에 한하여 적용됨.

그러나 최근 대·중소기업 간 임금 격차가 지속되면서 중소기업의 구인난이 심화되고 있으며, 현행 감면 수준으로는 임금 격차 완화에 한계가 있어, 소득세 감면율을 확대하고 일몰기한을 연장할 필요가 있다는 지적이 제기되고 있음.

이에 청년 소득세 감면율을 현행 100분의 90에서 100분의 100으로 상향하고, 일몰기한을 2029년 12월 31일까지 3년 연장하여 청년의 중소기업 취업을 촉진하려는 것임(안 제30조제1항).



법률 제 호

## 조세특례제한법 일부개정법률안

조세특례제한법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제30조제1항 전단 중 “2026년 12월 31일”을 “2029년 12월 31일”로,  
“100분의 90”을 “100분의 100”으로 한다.

## 부 칙

이 법은 2027년 1월 1일부터 시행한다.



## 신·구조문대비표

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 개정안                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제30조(중소기업 취업자에 대한 소득세 감면) ① 청년, 60세 이상인 사람, 장애인 및 제29조의 8제2항에 따른 경력단절 근로자(이하 이 조에서 “경력단절 근로자”라 한다) 등 대통령령으로 정하는 사람이 「중소기업기본법」 제2조에 따른 중소기업(비영리기업을 포함한다)으로서 대통령령으로 정하는 기업(이하 이 조에서 “중소기업체”라 한다)에 2012년 1월 1일(60세 이상인 사람 또는 장애인의 경우 2014년 1월 1일)부터 <u>2026년 12월 31일까지</u> 취업하는 경우 그 중소기업체로부터 받는 근로소득으로서 그 취업일부터 3년[대통령령으로 정하는 청년(이하 이 항에서 “청년”이라 한다)의 경우에는 5년]이 되는 날(청년으로서 대통령령으로 정하는 병역을 이행한 후 1년 이내에 병역 이행 전에 | 제30조(중소기업 취업자에 대한 소득세 감면) ① -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br><u>---2029년 12월 31일---</u><br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>----- |

근로를 제공한 중소기업체에  
복직하는 경우에는 복직한 날  
부터 2년이 되는 날을 말하며,  
그 복직한 날이 최초 취업일부  
터 5년이 지나지 아니한 경우  
에는 최초 취업일부터 7년이  
되는 날을 말한다)이 속하는  
달까지 발생한 소득에 대해서  
는 소득세의 100분의 70(청년  
의 경우에는 100분의 90)에 상  
당하는 세액을 감면(과세기간  
별로 200만원을 한도로 한다)  
한다. 이 경우 소득세 감면기간  
은 소득세를 감면받은 사람이  
다른 중소기업체에 취업하거나  
해당 중소기업체에 재취업하는  
경우 또는 합병·분할·사업  
양도 등으로 다른 중소기업체  
로 고용이 승계되는 경우와 관  
계없이 소득세를 감면받은 최  
초 취업일부터 계산한다.

② ~ ⑨ (생략)

② ~ ⑨ (현행과 같음)