

기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률  
일부개정법률안  
(김주영의원 대표발의)

의안 번호	15576
----------	-------

발의연월일 : 2025. 12. 24.

발 의 자 : 김주영 · 추미애 · 임호선  
박홍배 · 문정복 · 서영석  
김영호 · 김태선 · 진성준  
김교홍 · 박수현 · 박 정  
이학영 · 최혁진 의원  
(14인)

제안이유

최근 플랫폼 산업의 확산, 노무제공 방식 및 고용형태의 다양화 등 노동시장 구조 변화로 인해 형식상 위·수탁계약이나 프리랜서 계약을 체결하고 있으나, 실질적으로는 사용자에게 종속되어 노무를 제공하는 사례들이 지속적으로 발생하고 있음. 노동법 적용을 회피하기 하기 위한 수단으로 의도적으로 노동관계를 도급·위탁·프리랜서 계약 등으로 위장하는 이른바 ‘무늬만 프리랜서, 가짜 3.3 계약’으로 인해 근로자로서의 지위와 권리를 누리지 못하고 오분류된 근로자가 최저 임금 등 기본적인 법적 보호를 받을 수 있도록 법적·제도적 검토가 필요한 시점임.

한편, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률은 근로기준법상

근로자 개념을 원용하여 기간제근로자 및 단시간근로자의 근로조건 보호를 강화하기 위한 법률로서, 근로자성 판단이 분쟁의 전제가 되는 경우가 적지 않고, 현행 법체계 하에서는 근로자성이 다투어지는 경우, 입증책임의 일반적인 법리에 따라 권리를 주장하는 노무제공자가 근로자성을 입증해야 하지만, 계약 상대방이 가진 정보와 자료에 대한 접근이 제한된 노무제공자가 전적으로 입증책임을 지는 것은 과도한 부담으로 작용하고 있으며, 이로 인해 분쟁이 장기간으로 이어지거나 권리구제를 받지 못하는 경우도 적지 않음.

이에 근로기준법 개정을 통해 도입이 추진 중인 근로자 추정 제도의 취지에 맞추어, 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률과 관련된 분쟁에서도 근로자 추정 규정을 도입하여 민사적 분쟁해결에 있어 입증책임의 구조를 합리적으로 조정하여 정보 편중의 문제를 해소하고, 사용자가 해당 추정을 번복하려는 경우에는 반증을 통해 다룰 수 있도록 하고자 함.

## 주요내용

민사상 권리·의무를 다투는 분쟁에서 다른 사람의 사업을 위하여 자신이 직접 노무를 제공하는 사람은 근로자로 추정하도록 규정하면서, 노무수령자가 반증하는 경우에는 그 추정이 번복되도록 함(안 제16조의2 신설).

## 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 일부개정법률안

기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제16조의2를 다음과 같이 신설한다.

제16조의2(근로자 추정) 다른 사람의 사업을 위해 자신이 직접 노무를 제공하는 사람(이하 “노무제공자”라 한다)은 이 법과 관련한 분쟁해결에서 근로자로 추정한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(근로자 추정에 관한 적용례) 제16조의2의 개정 규정은 이 법 시행 이후 최초로 발생한 노무제공자와 관련된 분쟁해결부터 적용한다.



## 신 · 구조문대비표

현           행	개           정           안
<u>&lt;신   설&gt;</u>	<u>제16조의2(근로자 추정) 다른 사</u> <u>람의 사업을 위해 자신이 직접</u> <u>노무를 제공하는 사람(이하</u> <u>“노무제공자”라 한다)은 이 법</u> <u>과 관련한 분쟁해결에서 근로</u> <u>자로 추정한다.</u>