

## 고용보험법 일부개정법률안 (김소희의원 대표발의)

의안 번호	15309
----------	-------

발의연월일 : 2025. 12. 16.

발 의 자 : 김소희 · 유영하 · 성일종  
우재준 · 김미애 · 김승수  
서천호 · 김기웅 · 박형수  
추경호 · 김재섭 의원  
(11인)

### 제안이유

현행 구직급여 제도는 느슨한 수급 요건 등으로 근로의욕 저하와 반복수급 증가라는 구조적 한계를 보임.

특히, 180일의 피보험 단위기간은 단기 취업을 반복하더라도 손쉽게 수급요건을 충족할 수 있어 반복수급 증가의 근본적인 원인이 되고 있음.

이에 피보험 단위기간을 12개월로 강화하여 반복수급을 차단하고, 근로유인을 회복하여 구직급여 제도가 일자리 복귀를 촉진하는 실질적 안전망으로 기능하게 하고자 함.

### 주요내용

피보험 단위기간 요건을 180일에서 12개월로 연장함(안 제40조제1항

제1호).

법률 제 호

## 고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제40조제1항제1호 중 “180일”을 “12개월”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 2027년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(피보험 단위기간 변경에 관한 적용례) 이 법은 2027년 1월 1일 이후 이직한 사람부터 적용한다.



## 신 · 구조문대비표

현           행	개           정           안
제40조(구직급여의 수급 요건)	제40조(구직급여의 수급 요건)
①구직급여는 이직한 근로자인 피보험자가 다음 각 호의 요건 을 모두 갖춘 경우에 지급한 다. 다만, 제5호와 제6호는 최 종 이직 당시 일용근로자였던 사람만 해당한다.	①----- ----- -----. ----- ----- -----.
1. 제2항에 따른 기준기간(이하 “기준기간”이라 한다) 동안의 피보험 단위기간(제41조에 따 른 피보험 단위기간을 말한 다. 이하 같다)이 합산하여 1 <u>80일</u> 이상일 것	1. ----- ----- ----- ----- <u>12개월</u> -----
2. ~ 6. (생   략)	2. ~ 6. (현행과 같음)
② (생   략)	② (현행과 같음)